



Analiza miejsca pracy

Kwestionariusz dotyczący analizy miejsca pracy	
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none">• Jaki jest Pani/Pana specyficzny zakres obowiązków, jakie są Pani/Pana zadania robocze lub tematyczne punkty ciężkości?• Nad czym Pani/Pan obecnie pracuje?• Proszę wybrać na początek jeden punkt ciężkości.
Cele	<ul style="list-style-type: none">• Jakie są cele w poszczególnych zadaniach roboczych, tematycznych punktach ciężkości lub w projekcie?• Jakie cele łączy Pani/Pan z aktualnym Pani/Pana punktem ciężkości?
Identyfikacja wymiaru gender	<ul style="list-style-type: none">• Jaki wymiar specyficzny dla gender może Pani/Pan rozpoznać w swoim zakresie obowiązków i w tematycznych punktach ciężkości?• W jaki jawny lub ukryty sposób „przemawia się” do kobiet i mężczyzn?• W czym, w sposób jawny lub ukryty, kobiety i mężczyźni (w swoim zróżnicowaniu i kulturowej różnorodności) biorą udział?• Jak można w różny sposób, poprzez działania w zakresie wykonywanej pracy, dotrzeć do kobiet i mężczyzn (w ich zróżnicowaniu, gender diversity)?• Czy działania w różny sposób dotyczą kobiet i mężczyzn lub oddziałują na nich w ich różnorodności (Gender Diversity)?
Działania	<ul style="list-style-type: none">• Jakich informacji dotyczących gender potrzebuje Pani/Pan, aby w ramach swojego zakresu obowiązków pracować w sposób ukierunkowany na gender?• Jak może Pani/Pan wzbogacić swoje zadania robocze o kategorie gender?• Jaką poprawę jakości uda się Pani/Panu osiągnąć dzięki tej inicjatywie?• Jakie korzyści odnoszą grupy docelowe ze stosowania kategorii gender?
Warunki ramowe	<ul style="list-style-type: none">• Jakie warunki są korzystne, aby móc pracować w sposób zorientowany na gender?• Jakie istnieją przeszkody w strukturze organizacji?• Jakiego dalszego wsparcia Pani/Pan potrzebuje?